

Den ekstraordinære generalforsamling blev afholdt den 26. juni kl. 18 i Dronningens Tværgade 48, st., 1302 København K.

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent og referent

Advokat Torsten Pedersen blev valgt som dirigent og konstaterede, at den ekstraordinære generalforsamling var lovligt indkaldt, dog med den bemærkning, at bestyrelsen havde valgt at forlænge varslet for indkaldelsen, der ifølge vedtægterne er fire uger, fordi de vurderede, at det var vigtigt at give alle mulighed for at deltage. Der var 39 medlemmer til stede samt 17 fuldmagter.

2. Valg af formand

Louise Linde, der var eneste opstillede til posten, blev valgt som formand.

3. Valg af næstformand

Ditte Rosenkrands, der var eneste opstillede til posten, blev valgt som næstformand.

4. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der skulle ifølge vedtægterne vælges fire bestyrelsesmedlemmer, men kun tre var opstillet: Anders Elvang (genopstillet, er på genvalg i 2019), Erling Sørensen (genopstillet, er på genvalg i 2019), og Katja Felicia Nielsen (er på genvalg i 2020). Det vil sige, at der er en ledig post som bestyrelsesmedlem samt to ledige suppleantposter. Der vil blive indkaldt til en ny ekstraordinær generalforsamling i efteråret 2018.

Den nye formand Louise Linde takkede afgående formand Anne Minor Christensen for hendes 17 år i LMS, heraf 15 som formand. Afgående bestyrelsesmedlem Mette Fløjborg fik også tak for sin indsats.

5. Eventuelt

Rachel Santini (medlemsnummer 1360) lagde ud med at gøre opmærksom på, at hun har hørt nogle af sine patienter tale dårligt om LMS, fordi de har følt sig dårligt rådgivet. Dernæst kritiserede hun medlemsbladet for at være censureret og rettede derefter kritik mod bestyrelsen for ikke at opdage det dårlige psykiske arbejdsmiljø i LMS.

Svar fra formand Louise Linde (medlemsnummer 2197): bestyrelsen har ikke været bekendt med, at bladet skulle være censureret og heller ikke med det dårlige psykiske arbejdsmiljø. Fremadrettet vil bestyrelsen være opmærksom på arbejdsmiljøet.

Trine Svarrer (medlemsnummer 7604): hvad vil bestyrelsen gøre for at forbedre arbejdsmiljøet, og hvilken formand vil Louise Linde vil være?

Svar fra formand Louise Linde: jeg vil besøge alle LMS' rådgivninger, præsentere mig og sikre, at alle føler sig trygge ved at komme til mig. Jeg har været naiv og troet, at medarbejderne selvfølgelig ville gå til bestyrelsen, hvis de ville. Fremover vil bestyrelsen sørge for at komme rundt i huset og

hilse på medarbejderne, når de er til bestyrelsesmøder i København. Åbenhed er vigtig, og jeg vil se på muligheden af, at medarbejdere og bestyrelse fremover kan mødes fx hver fjerde måned.

Svar fra næstformand Ditte Rosenkrands (medlemsnummer 2697): vi vidste ikke, hvad der foregik. Bestyrelsens dør er åben, men vi skal også aktivt komme til medarbejderne. Det er bestyrelsens fornemmeste opgave at skabe tillid mellem bestyrelse og medarbejdere samt at få ansat en ny generalsekretær.

Bestyrelsesmedlem Anders Elvangs svar til Rachel Santini og hendes kritik af censur i medlemsbladet: i bladet er der ingen annoncer og ingen reklamer for behandlingssteder. Bladet balancerer mellem et medlems- og et fagblad, hvilket kan gøre det svært at skelne mellem reklame og faglig artikel. Bestyrelsen har ikke kendskab til censur, eller at noget er blevet valgt fra.

Christina Holte Nielsen (medlemsnummer 3929): jeg kontaktede min fagforening pga. det dårlige psykiske arbejdsmiljø, da jeg var ansat i LMS, men fik at vide, at det ville blive opfattet som illoyalitet at gå til bestyrelsen og derfor være fyringsgrund. Flere tidligere medarbejdere har fået samme svar fra deres fagforeninger. Jeg formoder, at bestyrelsen fik kendskab til Arbejdstilsynets konklusioner, så det undrer mig, hvorfor I ikke reagerede på den store medarbejderflugt fra LMS.

Dirigent Torsten Pedersen: der ikke noget, der forbyder medarbejderne at gå direkte til bestyrelsen.

Svar fra formand Louise Linde: hver gang en medarbejder stoppede, fik vi en plausibel forklaring fra den tidligere generalsekretær.

Christina Holte Nielsen: jeg fik mundkurv på af den tidligere generalsekretær, da jeg skulle holde foredrag på den skole, hvor den nyvalgte næstformand arbejder. Flere gange fik medarbejderne at vide, at nogen var blevet fyret, men det passede ikke, for de havde selv sagt op.

Svar fra formand Louise Linde: vi gjorde ikke vores arbejde godt nok. Vi beklager og vil være meget opmærksomme fremadrettet.

Pia Grosse (medlemsnummer 9584): hvad vil bestyrelsen gøre for at hverve nye bestyrelsesmedlemmer? Det vil være godt for LMS at få professionelle ind i bestyrelsen, man kunne derfor overveje lønnede medlemmer, fx nogen med forstand på ledelse.

Svar fra formand Louise Linde: det har i flere år været overvejet at få professionelle ind i bestyrelsen. Den nye bestyrelse, nye daglige ledelse og den nye generalsekretær skal se på muligheden for en bredere sammensat bestyrelse.

Pia Grosse: hvad har bestyrelsen lavet? Det har aldrig været tydeligt for medarbejderne.

Svar fra formand Louise Linde: vi har fx set på økonomiske spørgsmål, men har ikke gjort vores arbejde synligt.

Pia Grosse: jeg nærer mistillid til bestyrelsen og frygter, at LMS ikke kan vækste under den nuværende bestyrelse.

Marie Louise Føgh (medlemsnummer 4170): har bestyrelsen følt sig frie til at foretage de nødvendige valg?

Svar fra næstformand Ditte Rosenkrands: jeg har følt mig fri til at foretage valg. Jeg beklager, at tidligere medarbejder Christina Holte Nielsen fik mundkurv på af den tidligere generalsekretær, da hun besøgte min skole. Jeg har ikke kendt til det.

Marie Louise Føgh: hvor var I som bestyrelse? Det er vigtigt, at det er tydeligt, at det er okay for medarbejderne at gå til bestyrelsen.

Svar fra næstformand Ditte Rosenkrands: vi troede, at den tidligere generalsekretær informerede medarbejderne om, hvad der foregik på bestyrelsesmøderne. Det er vigtigt for bestyrelsen at sige, at medarbejderne i fremtiden kan gå til os, og at det ikke vil være fyringsgrund.

Formand Louise Linde: vi skal have en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.

Rachel Santini: der er grelle eksempler på patienter, som jeg har haft i behandling på Kildehøj, der er blevet "henvist" til aktiviteter i LMS, selvom der var behandlingstilbud til dem under behandlingsgarantien, fx bulimipatienter. Der har ligeledes været bragt en artikel i medlemsbladet om et svensk behandlingssted, selvom man kunne få behandling i Danmark inden for behandlingsgarantien. Jeg blev desuden på et tidspunkt interviewet til et andet blad, men den tidligere generalsekretær fik mine citater slettet, da han mente, det var reklame for Kildehøj.

Svar fra dirigent Torsten Pedersen: bestyrelsen tager det til efterretning.

Cathrine de Thurah Wulff (medlemsnummer 3133): hvad vil I konkret gøre for at finde medlemmer, så bestyrelsen får faglig bredde? LMS' vedtægter er lukkede og fyldt med stopklodser, hvor meget vil I tænke nyt?

Svar fra formand Louise Linde: vi vil ændre vedtægterne med henblik på en bredere sammensætning. Arbejdet med ændring af vedtægterne skal måske ud i et bredere forum.

Cathrine de Thurah Wulff: jeg foreslår at lave arbejdsgrupper bestående af medlemmer.

Formand Louise Linde: bestyrelsen har ikke lagt sig fast på en vision for LMS, men vi vil LMS og ønsker at vinde medlemmernes tillid. Vi så indad, da alt dette kom frem, og gav medlemmerne mulighed for at vælge en ny bestyrelse. Den kommende generalsekretær skal være en god leder og politisk stærk, og vi skal have ekstern hjælp til rekrutteringen. Imens skal vi sørge for den almindelige drift af foreningen, og medarbejdernes trivsel står højt på listen. Der er en ekstern arbejdsmiljøundersøgelse i gang.

Konstitueret generalsekretær Sabine Elm Klinker (medlemsnummer 3500): vi har haft et firma til at undersøge det psykiske arbejdsmiljø nærmere, og i fredags blev der afholdt en workshop, hvor tidligere oplevelser blev bearbejdet, og hvor der også blev set fremad. Vi er godt i gang med at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø.

Anne-Mette Diedrichsen (medlemsnummer 2833): flere i bestyrelsen har siddet der i flere år. I taler om engagement, men det mærkede jeg ikke noget til, da jeg var ansat. Hvordan kommer medlemmerne til at mærke jeres engagement fremover, og hvad har jeres bidrag indtil nu været?

Svar fra næstformand Ditte Rosenkrands: i bestyrelsen har vi set på formelle opgaver så som økonomi, men fremadrettet skal vi være synlige over for medarbejderne. Jeg troede ikke, at medarbejderne ønskede, at vi som bestyrelse skulle være tydelige. Vi koncentrerede os om det, der stod på dagsordenen. Men vi skal være tydelige, og I skal se, hvad vi laver.

Svar fra formand Louise Linde: en del af bestyrelsens arbejde har også bestået i mere usynlige opgaver så som at deltage i arbejdsfora rundt omkring. Vi har ikke været opmærksomme på, om medarbejderne havde det godt. Jeg var naiv, men det vil jeg ikke være fremover. Som formand vil jeg fortsat også arbejde politisk.

Bestyrelsesmedlem Erling Sørensen: bestyrelsen har ikke et færdigt koncept til at komme videre. Vi kan kun lægge os fladt på ryggen og indrømme, at vi nu ved meget om, hvad vi ikke skal gøre. Den tidligere generalsekretær forhindrede også bestyrelsesmedlemmernes interne kommunikation og ville fx ikke udlevere kontaktoplysninger.

Svar fra bestyrelsesmedlem Anders Elvang: I vil ikke nødvendigvis mærke en forskel i morgen, for bestyrelsen skal først finde en ny måde at lave bestyrelsesarbejde på. Men I skal forvente åbenhed, og den skal I benytte jer af.

Inge Karlshøj (medlemsnummer 4381): som frivillig i LMS har jeg oplevet, at mine forbedringsforslag ikke gik videre til bestyrelsen, fordi de blev stoppet af den tidligere generalsekretær. Jeg anbefaler at ansætte en generalsekretær, der kan være leder for alle medarbejdere. Bestyrelsen har brug for flere ledelsesmæssige ressourcer, indtil den har det fulde overblik. Jeg ville ikke selv stille op til bestyrelsen med de antidemokratiske vedtægter, LMS har. Jeg synes ikke, vi kan skyde på den nuværende bestyrelse, for de kan ikke handle på bagkant, så giv dem en chance for at vise, at de kan gøre det godt.

Dirigent Torsten Pedersen: jeg opfordrer til at have fokus på fremtiden frem for fortiden.

Trine Svarrer: de tidligere medarbejdere har brug for at tale om fortiden.

Nanna Quvang (medlemsnummer 4167): bestyrelsen siger, at den ikke har vidst noget, men jeg er nødt til at spørge: Kender I ikke noget til de mails og breve, der ifølge altinget.dk er blevet sendt til bestyrelsen, og har I ikke kendskab til, at dårlige anmeldelser af LMS som arbejdsplads er blevet bortcensureret fra Jobindex.dk samt til medarbejdernes ønske om en repræsentant i bestyrelsen?

Svar fra formand Louise Linde: ingen i den nuværende bestyrelse sad i bestyrelsen, da de omtalte breve blev sendt, jeg ved intet om, at noget er blevet slettet på Jobindex.dk, og vi har aldrig hørt, at medarbejderne ønskede en repræsentant i bestyrelsen.

Sine Gadeberg (medlemsnummer 3098): er der overhovedet blevet taget referat til bestyrelsesmøderne? (*Bestyrelsen bekræfter*). Vil bestyrelsen stille op til den ekstraordinære

generalforsamling til efteråret, hvis der kommer andre kandidater? Der er mistillid til jer, og det er tid til selvansøgelse. Jeg betvivler ikke jeres engagement, og at I har gjort meget godt.

Line Kjærgaard (medlemsnummer 12170): til den ekstraordinære generalforsamling til efteråret skal man stadig have været medlem i minimum et halvt år, før man ifølge vedtægterne kan stille op til bestyrelsen. Det er et problem.

Svar fra formand Louise Linde: det bliver et af de punkter i vedtægterne, der skal ændres.

Dirigent Torsten Pedersen: den ekstraordinære generalforsamling vil blive afholdt, så flere kan stille op.

Terese Borbye Bech (medlemsnummer 12159): det er godt at høre, at bestyrelsen vil lave ændringer. Valget af det nye generalsekretær er vigtigt, hvad vil I lede efter?

Svar fra formand Louise Linde: den nye bestyrelse, den nye ledergruppe og medarbejdere skal i fællesskab finde den nye generalsekretær. Det er en proces, for vi skal have fundet den helt rigtige person.

Trine Svarrer: det her er ikke en hetz mod bestyrelsen, men en opbakning. Men der er sår, der skal heles.

Cathrine de Thurah Wulff: jeg opfordrer til, at bestyrelsesreferaterne bliver lagt frem, for dem har vi aldrig måtte se. Sagen vedr. spiseforstyrrelser og selvskade er vigtig og kræver de rette faglige kompetencer i bestyrelsen. I siger som bestyrelse, at I er engagerede, men jeg kan ikke mærke det. Jeg vil opfordre til, at I finder ud af, hvad jeres hjerte banker for.

Pia Grosse: den tidligere generalsekretærs spøgelse sneg sig ind ad døren, da dirigenten opfordrede til at se fremad, ikke tilbage. Jeg opfatter det som censur.

Svar fra dirigent Torsten Pedersen: jeg *opfordrede* til at se fremad. Mit job er at give jer taletid, men også at drive generalforsamlingen fremad. Måske skal fortiden behandles i et andet forum, men I må selvfølgelig tale om det, I vil, og min opfordring var på ingen måde ment som censur.

Susanne Støier (3196): det er forfærdeligt at høre om det dårlige arbejdsmiljø. Har bestyrelsen været et forretningsudvalg snarere end en bestyrelse? Jeg opfordrer til, at bestyrelsen bliver synlig med sine visioner for LMS.

Christina Holte Nielsen: Mange tidligere medarbejdere ville gerne have stillet op, men pga. vedtægterne er det meget begrænset, hvem der reelt havde muligheden. Jeg har tre fuldmagter med i dag og havde aftalt med fuldmagtsgiverne, at vi skulle stemme blankt. Prøv at tænke på, hvad det tab af viden, som alle opsigelserne har givet, har betydet økonomisk for LMS.

Rachel Santini: jeg savner mere faglighed, hvad angår spiseforstyrrelser, og medlemsbladet gengiver ikke altid fagligt korrekt. Der har været rådgivere, der har været syge. Jeg opfordrer til at se på effekten af dysfunktionen hele vejen ned igennem foreningen. Hvad skete der med PS PårørendeForeningen?

Svar fra formand Louise Linde: PS blev en del af LMS.

Bestyrelsesmedlem Erling Sørensen: som tidligere medlem af PS ved jeg, at det var PS' ønske at blive lagt ind under LMS.

Trine Svarrer: jeg vil gerne kommentere Rachel Santinis udtalelse om, at nogle rådgivere er syge. Et menneske er et menneske, og alle kan være gode rådgivere. Rådgiverne har personlige erfaringer, også som pårørende, og alle bliver fulgt undervejs. At nogle stadig er syge er ikke en generel ting. I forhold til Rachels kritik af medlemsbladet så er det både for fagpersoner og medlemmer. Målgruppen er derfor bred, og flest muligt skal kunne bruge bladet.

Mette Prangsgaard Andersen (12171): rådgivningen er akkrediteret af Rådgivningsdanmark, og den skal snart genakkrediteres.

Konstitueret generalsekretær Sabine Elm Klinker: Claus, journalisten fra altinget.dk, har været med hele aftenen, og det beklager jeg, at vi ikke fik sagt indledningsvist. Hvis nogen ønsker en udtalelse ikke kan blive bragt skal de lige tale med Claus.

Dirigent Torsten Pedersen erklærede den ekstraordinære generalforsamling for afsluttet.